

## โครงการประกาศนียบัตร “นักบริหารบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ 3” (HR Professional)

**\*\*สำหรับผู้ทำงาน HR เกินกว่า 2 ปี แล้วต้องการเพิ่มทักษะ-ความรู้\*\***

### 1. ระยะเวลาการอบรม – 3 เดือนเต็ม (12 ครั้ง)

- เรียนกลุ่มวันศุกร์ เริ่มศุกร์ ที่ 4 มีนาคม ถึง 27 พฤษภาคม 2554 (งดเรียน 15 เมษายน 2554)
- เรียนกลุ่มวันเสาร์ เริ่มเสาร์ ที่ 5 มีนาคม ถึง 28 พฤษภาคม 2554 (งดเรียน 16 เมษายน 2554)
- สถานที่ โรงแรม เดอะ พาลาซโซ (ถ.รัชดา) The Palazzo Bangkok Hotel

### 2. จุดเด่นของโครงการ

2.1. เน้นทั้งทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติจริง เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ที่ถูกต้องและทันสมัย มีแนวคิด-มุมมองในงาน HR กว้างขึ้น และรู้วิธีปฏิบัติงานจริง อันจะช่วยให้ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนี้จะมีโอกาสเติบโตก้าวหน้าในงาน HR ได้อย่างรวดเร็ว

คนที่ทำงานในฝ่าย HR จำนวนมาก ก้าวหน้าในอาชีพช้า เพราะมักจะถูกมอบหมายงานให้ทำงาน HR หน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งไปเป็นปีๆ หรือหลายปี แล้วงานยุ่งมากจนไม่มีเวลาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (อย่างดีก็ได้ไปอบรมสัมมนาเป็นครั้งๆ ไม่ต่อเนื่อง) จนยากต่อการเติบโตเป็นหัวหน้างาน ผู้บริหาร (เพราะทำงานเป็นเพียงด้านเดียว)

2.2. อำนวยความสะดวกโดย HR มืออาชีพชั้นนำของเมืองไทย (เป็นอดีต HR ที่ทำงานกับบริษัทชั้นนำของไทยและเป็น HR ไม่กี่คนของไทยที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า 300,000 บาท/เดือน)

2.3. ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมนั้น อาจารย์จะคอยให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้งานในองค์กรได้จริง (เหมือนมีที่ปรึกษา)

2.4. **ผู้ที่ผ่านการอบรมผ่านจะได้ประกาศนียบัตร (ที่มีเนื้อหารับรองความรู้-ความสามารถด้านต่างๆ ในงาน HR)**

2.5. ผู้ที่ถูกประเมินไม่ผ่านเกณฑ์สามารถเข้ารับการทดสอบซ้ำเรื่อยๆ จนเมื่อผ่านเกณฑ์จึงจะได้รับประกาศนียบัตร

### 3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

สร้างนักบริหารบุคคลที่เป็นมืออาชีพที่มีความรู้และทักษะงาน HR ในระดับสากล เพื่อรองรับองค์กรขนาดกลาง-ใหญ่ที่ต้องการมีระบบงาน HR ที่ได้มาตรฐาน (เนื่องจากกระแสรอบเศรษฐกิจค้าเสรี ที่ทุนทั่วโลกสามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างเสรี รวมทั้งประเทศไทยด้วย ทำให้องค์กรต่างๆ ต้องพัฒนาระบบงานให้ได้มาตรฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งระบบงานที่ต้องพัฒนานั้น รวมถึงงาน HR ด้วย)

#### 4. คุณสมบัติผู้สมัครเข้าอบรม

- 4.1. เพศชายหรือหญิง/ ไม่จำกัดอายุ
- 4.2. ไม่จำกัดระดับการศึกษา แต่ต้องทำงานในฝ่าย HR มาไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 4.3. มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับพื้นฐาน
- 4.4. มีคอมพิวเตอร์ Notebook มาใช้งานตลอดการอบรม

#### 5. จำนวนที่รับเข้าอบรมและวิธีการคัดเลือกผู้สมัคร

- 5.1. รับจำนวนจำกัด 25 คน เพื่อให้สามารถฝึกปฏิบัติได้อย่างทั่วถึง
- 5.2. คัดเลือกผู้เข้าอบรมด้วยการสอบสัมภาษณ์ (ความรู้ทั่วไป ความรู้ HR และพื้นฐานภาษาอังกฤษ)

#### 6. กำหนดการรับสมัคร คัดเลือก และอบรม

- รับสมัครและสัมภาษณ์ ตั้งแต่วันนี้ ถึง 19 กุมภาพันธ์ 2554
- เรียนกลุ่มวันศุกร์ เริ่มศุกร์ ที่ 4 มีนาคม ถึง 27 พฤษภาคม 2554 (งดเรียน 15 เมษายน 2554)
- เรียนกลุ่มวันเสาร์ เริ่มเสาร์ ที่ 5 มีนาคม ถึง 28 พฤษภาคม 2554 (งดเรียน 16 เมษายน 2554)

#### 7. รายละเอียดเนื้อหาการอบรมและการฝึกปฏิบัติ

ลำดับ	ภาคทฤษฎี (เรียนทฤษฎีแต่ละเรื่องไม่เกิน 3 วัน)	ฝึกปฏิบัติจริงหลังจากเรียนรู้ทฤษฎีแล้ว
1	การสรรหา-ว่าจ้างบุคคลากร	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: วางแผนอัตรากำลังคน</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: สรรหาผู้สมัครจากแหล่งต่างๆ (ทั้งผู้สมัครตำแหน่งระดับล่างและตำแหน่งระดับบริหาร)</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: คัดเลือกใบสมัคร (สกรีนคุณสมบัติผู้สมัคร)/ นัดสัมภาษณ์งาน</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: สัมภาษณ์ผู้สมัคร และคัดเลือกผู้สมัคร ด้วยเทคนิค KSF (Key Success Factors)</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: ทำสัญญาจ้างงาน</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: ประเมินทัศนคติพนักงานใหม่ (ฝึกจริง)</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: รูปแบบและวิธีแจ้งเลิกจ้างเมื่อไม่ผ่านทดลองงาน</li></ul>
2	การบริหารค่าจ้าง-เงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: จัดทำโครงสร้างเงินเดือน (กำหนดนโยบาย ค่าจ้างเงินเดือน/ วิเคราะห์งาน/ ประเมินค่างาน/ สำนวนอัตราค่าจ้างเงินเดือน/ จัดทำโครงสร้างเงินเดือน/ วิธีการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี)</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: จัดทำระบบประเมินผลเพื่อขึ้นเงินเดือนประจำปี</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: ทำจ่ายเงินเดือนด้วยโปรแกรม Payroll</li></ul>
3	การบริหารสวัสดิการ (สวัสดิการตามกฎหมาย และสวัสดิการที่บริษัทควรจัดให้)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: เกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน</li><li>✓ ฝึกปฏิบัติ: การจัดแพคเกจสวัสดิการให้พนักงานแต่ละกลุ่มตามงบประมาณที่บริษัทกำหนด</li></ul>

		✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> เขียนระเบียบสวัสดิการ
4	การฝึกอบรม-พัฒนาพนักงาน	✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> สำรวจความจำเป็นในการอบรม (Training Needs Survey) พร้อมวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี พร้อมงบประมาณ ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> เขียนหลักสูตรอบรม ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> ทำรายงานส่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5	แรงงานสัมพันธ์/ พนักงานสัมพันธ์	✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> ร่างข้อบังคับการทำงาน ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> ร่างระเบียบการแต่งกายในบริเวณบริษัท ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> สอบสวนทางวินัยและการทำบันทึกการสอบสวน ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> ออกหนังสือลงโทษทางวินัย ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> สำรวจความพึงพอใจของพนักงานและสรุปผลการสำรวจเพื่อรายงานผู้บริหาร
6	ทฤษฎีเครื่องมือในการบริหารคนและองค์กร (ISO/ KPI/ HR Competency)	✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> เขียนคู่มือในการปฏิบัติงาน (Working Procedure) ที่จำในงาน HR เป็น 2 เรื่องตามที่ ISO กำหนด คือ การสรรหาว่าจ้างพนักงาน และการฝึกอบรมพนักงาน ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> เขียนวิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) เรื่อง การวิเคราะห์ความจำเป็นในการอบรม ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> กำหนด KPI สำหรับฝ่ายบุคคล ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> กำหนด Core Competency และฝึกทำ Competency Dictionary ของ Core Competency ✓ <b>ฝึกปฏิบัติ;</b> กำหนด Functional Competency ของตำแหน่งงานในฝ่ายบุคคลและฝึกทำ Competency Dictionary ของ Functional Competency
7	สอบภาคทฤษฎี	ประเมินผลภาคฝึกปฏิบัติ

8. **ผู้อำนวยการหลักสูตร - อ.รุ่งนิกร สุ่มงคล** \*\*อดีต HR มืออาชีพจากภาคเอกชนที่ค่าจ้างสูงกว่า 3 แสนบาทต่อเดือน

8.1. **ตำแหน่งงานปัจจุบัน**

- อาจารย์พิเศษ/ ประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน)
- กรรมการผู้จัดการ/ บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด

## 8.2. ประวัติการทำงาน

- (อดีต) ผู้จัดการทั่วไป/ Ajethai Co.,Ltd (ผลิต-จำหน่ายน้ำอัดลม “อาเจบิกโคล่า”)
- (อดีต) ผู้จัดการทั่วไป/ บริษัท รอยัล ฟู้ด เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด – ผู้ผลิตและจำหน่าย “ดังกิ้น โดนท์” และ เบเกอรี่ “โอปองแปง”/ ผลิต-จำหน่าย-ส่งออกเบเกอรี่สด & แช่แข็ง
- (อดีต) กรรมการบริหารและผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลกลาง/ บริษัท สุรพลฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน); ผู้ผลิตอาหารแช่เยือกแข็งส่งออกรายใหญ่ของประเทศไทย

9. **อัตราค่าอบรม – 35,000 บาท (ยังไม่รวม VAT) \*\*ราคานี้รวมเอกสารประกอบการอบรม / อาหารกลางวัน และของว่าง (ตลอด 12 ครั้งการอบรม)**

## 10. ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่

คุณริญญารัตน์ (น้อง)	มือถือ 081 353 7383	e-mail: ringarat_w@bpit.co.th
คุณสุรวีร์ (มิน)	มือถือ 086 312 6915	e-mail: surawee_m@bpit.co.th
คุณแสงเดือน (บัว)	มือถือ 089 077 5992	e-mail: sangduen_s@bpit.co.th

**บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด** 171 ถนนสมเด็จพระปิ่นเกล้า แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700

โทร: (02) 434-3195 - 7 ต่อ 104, 105, 208 แฟกซ์: (02) 435 - 6469

หรือดูรายละเอียดอื่นๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ได้ที่ Website : [www.bpit.co.th](http://www.bpit.co.th)

**\*\*\*สมัครก่อน สัมภาษณ์ก่อน ปิดรับสมัครเมื่อได้ผู้ที่คุณสมบัติครบ 25 คน\*\***