



8 กันยายน 2553

เรื่อง แนะนำประวัติ Candidate ในงานด้าน HR (ฟรี)

เรียน ท่านผู้บริหาร/ HR Director/ HR Manager ทุกท่าน

ด้วยบริษัท บีพีไอที โฮลดิ้ง จำกัด - www.bpit.co.th เป็นบริษัทที่ให้บริการงานด้าน HR ครอบคลุม ทั้ง Training/ Recruitment/ Staff & Labor Outsourcing/ Payroll Outsourcing/ Consulting/ Business English (บริการสอน ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ฯลฯ บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “วิชาชีพ HR (Young HR Professional)” ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีระยะเวลา 3 เดือน โดยเรียนทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ พร้อมเข้าฝึกงานจริง

โดยในวันที่ 1 (1 มิ.ย. - 31 ส.ค. 2553) เพิ่งจะเรียนจบหลักสูตร และอยู่ระหว่างรอผลการสอบเพื่อรับประกาศนียบัตร (บริษัทฯ จะออกประกาศนียบัตรให้เฉพาะผู้ที่สอบผ่านเท่านั้น) โดยในรุ่นนี้มีผู้เรียนครบทั้งหลักสูตรจำนวน 6 คน ซึ่งเกือบทั้งหมดมีคุณสมบัติดีเยี่ยม น่าจะทำงานได้ดีทุกตำแหน่งในฝ่าย HR

อนึ่ง หลักสูตร “Young HR Professional” อำนวยการสอนโดย อ.รุ่งนิกร สุขมงคล – อาจารย์พิเศษประจำคณะบริหารธุรกิจ ม.เกษตรศาสตร์ (บางเขน)/ (อดีต) ผู้บริหารองค์กรและผู้ชำนาญการ HR บริษัทเอกชนชั้นนำหลายแห่ง

ทั้งนี้ เป็นการฝึกอบรมทั้งทฤษฎีและปฏิบัติความรู้และทักษะในงาน HR ครอบคลุมเรื่อง คือ (ผู้เข้าอบรมที่ได้รับประกาศนียบัตร บริษัทฯ รับรองว่ามีความสามารถทำงาน HR ในเรื่องต่างๆ ด้านล่างนี้ได้ทั้งสิ้น)

- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - วางแผนและวิเคราะห์อัตรากำลังคน
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - สรรหาว่าจ้างพนักงาน
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - จัดทำ Payroll (ฝึกทำ payroll ด้วยโปรแกรมเงินเดือน CD Organizer)
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - จัดทำโครงสร้างเงินเดือน
- ฝึกอบรม - การประเมินผลงาน
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - กำหนด KPIs ในงานบุคคล
- ฝึกอบรม - การบริหารสวัสดิการ
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - เขียนหลักสูตรฝึกอบรม
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - จัดทำระบบ Core Competency
- ฝึกอบรม - การจัดทำ Functional Competency
- ฝึกอบรม - การบริหารแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก
- ฝึกอบรม - กฎหมายแรงงาน
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - เขียนระเบียบต่างๆ
- ฝึกอบรม/ปฏิบัติ - เขียนหนังสือลงโทษทางวินัย
- ฝึกอบรม - ISO สำหรับงาน HR

นอกจากนั้น ผู้เข้าอบรมต้องฝึกงานในตำแหน่ง – เจ้าหน้าที่บุคคลประจำฝ่าย Staff & Labor Outsourcing

- รับผิดชอบสรรหาพนักงาน Outsource ให้กับลูกค้าที่กรุงเทพฯและปริมณฑล (ทั้งตำแหน่งงานในสำนักงาน และตำแหน่งงานในโรงงาน)
- หน้าที่:
 - ที่สรรหาผู้สมัครงานจากแหล่งต่างๆ

- คัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- สัมภาษณ์และทดสอบเบื้องต้น
- จัดทำ Resume ผู้สมัครและประสานงานส่งผู้สมัครไปให้ลูกค้าสัมภาษณ์
- จัดทำสัญญาจ้างงาน
- จัดทำแฟ้มประวัติพนักงาน
- ติดตามการทำงานของพนักงาน **Outsource**

ดังนั้น หากองค์กรใดต้องการเจ้าหน้าที่ **HR/ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม** บริษัทฯ ใคร่แนะนำผู้เข้าอบรมหลักสูตร **Yong HR Professional** ซึ่งน่าจะเป็น candidate ที่น่าสนใจแก่ท่าน ดังนี้ **(หากท่านสนใจกรุณา e-mail ขอประวัติละเอียดจากแต่ละคนได้โดยตรง)**

1. **นางสาว รัตนะ ตำราญล้า / อายุ 28 ปี/ E-mail; rssk99@gmail.com**

- การศึกษา – ป.ตรี (รัฐศาสตร์ (การปกครอง) เกรดเฉลี่ย 2.39) ม.รามคำแหง; ป.โท (พัฒนาแรงงาน และสวัสดิการ เกรดเฉลี่ย 3.3) ม.ธรรมศาสตร์
- ภาษาอังกฤษ (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) - อยู่ในระดับพื้นฐาน
- นอกจากเข้าอบรมและฝึกงานหลักสูตร Young HR Professional แล้วยังมีประสบการณ์ทำงาน/ ฝึกงาน ดังนี้
 - เจ้าหน้าที่บุคคล/ บริษัท ฟีน่าเฮาส์ จำกัด (มหาชน) (มี.ค. 51 – ก.พ. 53)
- พื้นที่ที่สามารถไปทำงานได้; กรุงเทพฯ ทุกเขต

2. **นางสาว กชกร เจียมจิตต์ / อายุ 24 ปี/ E-mail; maew_kj@hotmail.com**

- การศึกษา – ป.ตรี (นิติศาสตร์ เกรดเฉลี่ย 3.08) ม.ธรรมศาสตร์
- ภาษาอังกฤษ (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) – อยู่ในระดับพูดคุยสื่อสารได้ดี
- นอกจากเข้าอบรมและฝึกงานหลักสูตร Young HR Professional แล้วยังมีประสบการณ์ทำงาน/ ฝึกงาน ดังนี้
 - เจ้าหน้าที่ฝ่ายอสังหาริมทรัพย์/ บริษัท Baker & McKenzie (เม.ย.50 – พ.ค.50)
- พื้นที่ที่สามารถไปทำงานได้; กรุงเทพฯ ทุกเขต

3. **นางสาว ชมพูนุช จันทร์ตระกูล / อายุ 23 ปี/ E-mail; mo_gugoo@hotmail.com**

- การศึกษา – ป.ตรี (ศิลปศาสตร์ เอกวรรณคดีอังกฤษ(ภาษาอังกฤษ) เกรดเฉลี่ย3.06) ม.ธรรมศาสตร์
- ภาษาอังกฤษ (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) - อยู่ในระดับดีมาก
- นอกจากเข้าอบรมและฝึกงานหลักสูตร Young HR Professional แล้วยังมีประสบการณ์ทำงาน/ ฝึกงาน ดังนี้
 - เจ้าหน้าที่ประสานงาน/ Somphob tax and law office limited (พ.ค.52 – เม.ย.53)
 - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์/ Mohegan Sun Casino (Connecticut United State) (มี.ค. 51 – มิ.ย.51)
 - เจ้าหน้าที่ฝ่ายขาย/ Speed Book Shop (มี.ค.50 – มิ.ย.50)
- พื้นที่ที่สามารถไปทำงานได้; จตุจักร, บางซื่อ, รังสิต, นนทบุรี, ชลบุรี, ระยอง

4. **นาย ชนพัฒน์ จวิเกษมงาม / อายุ 22 ปี/ E-mail; just-chill-out@live.com**
- การศึกษา – ป.ตรี (จิตวิทยา เกรดเฉลี่ย 2.78) ม.เกษตรศาสตร์
 - ภาษาอังกฤษ (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) – อยู่ในระดับค่อนข้างดีแต่สนทนายังไม่คล่อง
 - นอกจากเข้าอบรมและฝึกงานหลักสูตร Young HR Professional แล้วยังมีประสบการณ์ทำงาน/ ฝึกงาน ดังนี้
 - นักจิตวิทยา/ โรงพยาบาลตำรวจ (มิ.ย.52 – ก.ย.53)
 - พื้นที่ที่สามารถไปทำงานได้; บริเวณรถไฟฟ้า BTS,MRT, สีลม, อโศก,พระราม 2,พระประแดง, วิวาวดี,บางเขน
5. **นายสุทธิพงษ์ วงศ์การิม/ อายุ 22 ปี/ E-mail; waveplub_barakoo@hotmail.com**
- การศึกษา – ป.ตรี (บริหารธุรกิจ การสื่อสารการตลาด เกรดเฉลี่ย 2.71) ม.สงขลานครินทร์วิทยาเขต ปัตตานี
 - ภาษาอังกฤษ (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) - อยู่ในระดับพื้นฐาน
 - นอกจากเข้าอบรมและฝึกงานหลักสูตร Young HR Professional แล้วยังมีประสบการณ์ทำงาน/ ฝึกงาน ดังนี้
 - เจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาด,ลูกค้าสัมพันธ์/ สำนักงานบริการลูกค้า กสท. โทรคมนาคม จ.อยุธยา (พ.ย.52 – ม.ค. 53)
 - พื้นที่ที่สามารถไปทำงานได้; อยุธยา, วังน้อย, นวนคร, รังสิต, ปทุมธานี
6. **นาย วุฒิชัย ใจไมตรีงามยิ่งล้ำ/ อายุ 28 ปี/ E-mail; khunjohn.168@gmail.com**
- การศึกษา – ป.ตรี (รัฐศาสตร์ (การปกครอง) เกรดเฉลี่ย 2.65) ม.รามคำแหง
 - ภาษาอังกฤษ (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) – อยู่ในระดับพื้นฐาน
 - ภาษาจีน (ฟัง-พูด-อ่าน-เขียน) – อยู่ในระดับดี
 - นอกจากเข้าอบรมและฝึกงานหลักสูตร Young HR Professional แล้วยังมีประสบการณ์ทำงาน/ ฝึกงาน ดังนี้
 - มัคคุเทศก์/ บริษัท ควอลิตี้ เอ็กเพรส ทราเวล จำกัด (มิ.ย. 52 – ต.ค. 52)
 - ที่ปรึกษา (ล่ามภาษาจีน)/ บริษัท โกลเด้น เครส เวิลเมเนจเม้น จำกัด (มี.ค.46 – เม.ย.52)
 - พื้นที่ที่สามารถไปทำงานได้; กรุงเทพฯ ทุกเขต,ปริมณฑล,ชลบุรี, ระยอง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

สุรวีร์ มโนมัยอุดม

(สุรวีร์ มโนมัยอุดม)

ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจฝึกอบรม