

การลาป่วย

“ป่วย” คือ อาการผิดปกติของร่างกายทุกชนิด กฎหมายมิได้กำหนดไว้ว่าเจ็บป่วยถึงขนาดใดถึงจะลาป่วยได้ ถ้าลูกจ้างนั้นลาป่วย นายจ้างไม่มีสิทธิที่จะใช้ดุลพินิจในการที่จะอนุญาตหรือไม่อนุญาต ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.32 ได้กำหนดเกี่ยวกับสิทธิของลูกจ้างในการลาป่วยดังนี้

- ลูกจ้างสามารถลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง
- การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงได้ กรณีที่แสดงไม่ได้ ให้ลูกจ้างชี้แจงให้นายจ้างทราบ

ค่าจ้างในระหว่างการลาป่วย

ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ปีหนึ่งต้องไม่เกิน 30 วันทำงาน ตาม ม.57

การเจ็บป่วยที่ไม่ถือเป็นวันลาป่วย

ตาม ม.32 ว.3 กรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน และกรณีการลาเพื่อคลอดบุตร ตาม ม.41 ไม่ถือว่าเป็นการลาป่วย

แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับ การลาป่วย

- นายจ้างมีสิทธิที่จะไม่อนุญาตให้ลูกจ้างลาป่วยได้ต่อเมื่อนายจ้างสามารถพิสูจน์ได้อย่างชัดเจนว่าลูกจ้างนั้นไม่ได้ป่วย หรือไม่ได้เจ็บป่วยจริง
- การลาป่วยกฎหมายกำหนดให้เป็นสิทธิของลูกจ้างที่จะลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง ลูกจ้างไม่จำเป็นต้องได้รับอนุญาตจากนายจ้างให้ลาก่อน
- สิทธิการลาป่วยนี้เกิดขึ้นทันทีเมื่อวันแรกที่ลูกจ้างเข้าทำงานกับนายจ้าง
- การลาป่วยไม่ถึงสามวันขึ้นไป นายจ้างไม่มีสิทธิเรียกใบรับรองแพทย์ นายจ้างจะกำหนดว่าการลาป่วยที่ไม่ถึงสามวันขึ้นไปให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ หากลูกจ้างไม่มีใบรับรองแพทย์มาแสดงให้ นายจ้างจะไม่จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วยนั้นหรือตัดค่าจ้างย่อมเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายและกฎระเบียบนั้นไม่มีผลใช้บังคับได้
- นายจ้างไม่มีสิทธิที่จะกำหนดให้ลูกจ้างต้องนำใบรับรองแพทย์ของแพทย์คนใดคนหนึ่งหรือสถานพยาบาลใดพยาบาลหนึ่งที่กำหนดไว้โดยเฉพาะมาแสดง ข้อบังคับที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่อาจบังคับได้และลูกจ้างไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตาม
- ถ้านายจ้างได้จัดแพทย์ไว้ให้ทำการตรวจรักษาลูกจ้างประจำที่โรงงาน หรือสถานประกอบการนั้นแล้ว ลูกจ้างที่เจ็บป่วยต้องไปหาแพทย์หรือสถานพยาบาลที่นายจ้างจัดไว้ให้ กรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ไปพบแพทย์หรือสถานพยาบาลที่กำหนดไว้จะต้องมีเหตุฉุกเฉินหรือป่วยหนักจนไม่สามารถเดินทางไปพบแพทย์ตามที่นายจ้างกำหนดไว้ได้ ซึ่งกรณีเช่นนี้ ลูกจ้างอาจให้แพทย์อื่นรักษาและออกใบรับรองแพทย์ให้ได้

ในกรณีเป็นการลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป หากลูกจ้างไม่แสดงใบรับรองแพทย์และไม่อาจชี้แจงเหตุขัดข้องในการที่ไม่อาจหาใบรับรองแพทย์มาแสดงต่อนายจ้างได้ นายจ้างย่อมมีสิทธิไม่ยอมรับการลาป่วยของลูกจ้างนั้น โดยไม่ถือว่าลูกจ้างลาป่วย นอกจากนี้ นายจ้างยังมีอำนาจที่จะ ไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วยได้