

ค่าจ้าง

ค่าจ้างตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 5 มีสาระสำคัญ 3 ประการ คือ

- ค่าจ้างต้องเป็นเงินที่นายจ้างกับลูกจ้างตกลงจ่ายกันตามสัญญาจ้าง
- เงินที่จ่ายดังกล่าวนายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อตอบแทนการทำงานหรือผลงานที่ลูกจ้างทำได้สำหรับระยะเวลาทำงานปกติของวันทำงาน
- เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

กรณีที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดวันลาตามที่กฎหมายกำหนด

- ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ สำหรับลูกจ้างรายเดือน
- ค่าจ้างในวันลาป่วยที่ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วยตามจำนวนที่ป่วยจริง แต่ไม่เกินปีละ 30 วันทำงาน
- ค่าจ้างในวันลาทำหมัน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างตามระยะเวลาที่ลูกจ้างลาตามใบรับรองแพทย์
- ค่าจ้างในวันลาเพื่อรับราชการทหารเพื่อการเรียกพลเพื่อตรวจความพร้อม เพื่อฝึกวิชาทหารเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารตามระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินปีละ 60 วัน
- ค่าจ้างในระหว่างลาคลอด นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างหญิงในวันลาเพื่อการคลอดเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน
- ค่าจ้างกรณีไปปฏิบัติงานยังท้องที่อื่นนอกสถานที่ทำงานเพื่อทำงานปกติในวันหยุดประจำสัปดาห์สำหรับลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมง และลูกจ้างคิดตามผลงานในอัตราเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดเวลาที่เดินทางไปทำงานนั้น ยกเว้น นายจ้างได้ตกลงจ่ายค่าล่วงเวลา หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุดแก่ลูกจ้างแล้ว

ค่าจ้างกรณีถูกพักงานระหว่างผลการสอบสวน นายจ้างจะต้องจ่ายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนถูกสั่งพักงาน และเมื่อสอบสวนเสร็จแล้ว ปรากฏว่า ลูกจ้างไม่มีความผิด นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานนับแต่วันที่ถูกสั่งพักงานพร้อมด้วยอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี โดยนำเงินที่จ่ายไปแล้วระหว่างถูกพักงานนำมาคำนวณรวมด้วย

การจ่ายค่าจ้าง

ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ ม.53 ได้กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างโดยเท่าเทียมกันไม่ว่าเป็นลูกจ้างชายหรือหญิง หากว่าเป็นงานที่มีลักษณะและคุณภาพของงานที่ทำเป็นอย่างเดียวกัน นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้าง รวมทั้งค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ในอัตราเดียวกัน

- การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุดต้องเป็นเงินตราไทย หากนายจ้างจะจ่ายเป็นเงินตราต่างประเทศจะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อน
- นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างคือ สถานที่ที่ลูกจ้างปฏิบัติงาน หากนายจ้างจะจ่ายที่สถานที่อื่นต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อน

กำหนดเวลาในการจ่ายค่าจ้าง

- ลูกจ้างรายวัน รายเดือน รายชั่วโมง หรือรายระยะเวลาอื่นที่ไม่เกินหนึ่งเดือน หรือลูกจ้างตามผลงานโดยคำนวณค่าจ้างเป็นหน่วย นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- กรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างเกินกว่าระยะเวลาหนึ่งเดือน กำหนดเวลาในการจ่ายให้นายจ้างและลูกจ้างให้เป็นไปตามที่ตกลงกัน
- การคำนวณค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ให้นายจ้างจ่ายเดือนละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

กำหนดการจ่ายค่าจ้างกรณีเลิกจ้างลูกจ้าง

กรณีที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตามสิทธิที่ลูกจ้างจะได้รับภายใน 3 วันนับจากวันที่นายจ้างมีคำสั่งเลิกจ้าง