



BPIT Holdings Co., Ltd.

บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด - [www.bpit.co.th](http://www.bpit.co.th)

สำนักงานใหญ่ (กรุงเทพฯ) โทร. (02) 434-3195-7 แฟกซ์ (02) 435-6469

สาขาพัทยา โทร. (038) 416-975-7 สาขาชลบุรี (อมตะนคร) โทร. (038) 458-925-6



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.



Learning Business Department บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง และคนดีเพื่อรองรับการขยายธุรกิจโดยสนับสนุนระบบการเรียนรู้ต่างๆ มุ่งให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ พัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่อง **ขอแนะนำ**

## “การพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับหัวหน้างาน”

หลักสูตร 1 วัน/ 6 ชั่วโมง

### หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายนั้น ส่วนหนึ่งเกิดมาจากการทำงานของ Line Manager ที่รับนโยบายมาจากผู้บริหารระดับสูง การเปลี่ยนนโยบาย และมอบหมายงาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติงาน จนบรรลุผลสำเร็จตามที่องค์กรต้องการนั้น

ดังนั้นบทบาทของ Line Manager ยุคใหม่ ต้องมีภาวะภาวะของผู้นำ รู้และเข้าใจกระบวนการบริหารจัดการอย่างมีหลักการ จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารองค์กร เพื่อการดำเนินการควบคุมการทำงาน มอบหมายงาน หรือสั่งงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน เพื่อสร้างแรงจูงใจ และทัศนคติที่ดีในการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาและตนเอง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และทันต่อการปรับตัวของธุรกิจยุคใหม่

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทราบและตระหนักถึง “บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของผู้นำ” ของผู้นำที่ได้รับการยอมรับ
2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ของการสร้างภาวะผู้นำ และสามารถปรับสไตล์การนำให้สอดคล้องกับธรรมชาติของทีมงานได้
3. เพื่อให้สามารถให้หลักการจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อ “ ให้ได้ทั้งใจ – ได้ทั้งงาน ”
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมรู้ถึงเทคนิคในการประยุกต์ใช้ภาวะผู้นำในที่ทำงาน อันจะช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### หัวข้ออบรมสัมมนา

- ความสำคัญ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นำทางการบริหาร และการบริหารงานในยุคปัจจุบัน
- เป้าหมายในการบริหารคนและการบริหารงาน
- การวิเคราะห์ลักษณะ เพื่อจำแนกประเภทของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ความหมายของคำว่า “ภาวะผู้นำ” และตัวอย่าง
- หลักในการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในตัวเอง พร้อมตัวอย่าง
- เทคนิคในการประยุกต์ใช้ภาวะผู้นำในที่ทำงานเพื่อช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น – ตัวอย่าง/การมอบหมายงานที่ถูกต้อง
- มิติความคาดหวัง 2 มุมมอง ระหว่าง “หัวหน้ากับลูกน้อง” และ “ลูกน้องกับหัวหน้า”
- ความสำคัญเรื่อง “แรงจูงใจ” กับการบริหารงาน
- การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ
- สรุป บูรณาการ และถาม – ตอบ



BPIT Holdings Co., Ltd.

บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด - [www.bpit.co.th](http://www.bpit.co.th)

สำนักงานใหญ่ (กรุงเทพฯ) โทร. (02) 434-3195-7 แฟกซ์ (02) 435-6469

สาขาพญา โทร. (038) 416-975-7 สาขาชลบุรี (อมตะนคร) โทร. (038) 458-925-6



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

## วิธีการฝึกอบรม – สัมมนา

เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Dynamic & Workshop) เน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน (Learning by Doing and Participating with Experiences) ซึ่งประกอบด้วย

☼ การบรรยาย

☼ ฝึกปฏิบัติจากกรณีศึกษา

☼ กลุ่มสัมพันธ์ระดมความคิดเห็น

☼ การแสดงความคิด ถาม – ตอบ

## ผู้ควรเข้าสัมมนา

หัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้สนใจทั่วไป

## วิทยากร

อาจารย์รุ่งนิกร สุขมงคล