



## Workshop: การจัดทำโครงสร้างเงินเดือนสมัยใหม่ (สำหรับผู้จัดการ-ผู้บริหาร) Workshop: Modern Salary Structure (For Managers – Executives)

**\*\*เป็นหลักสูตรที่เหมาะสมสำหรับบริษัทที่ต้องการจัดทำโครงสร้างเงินเดือนใหม่ ซึ่งควรต้องให้ผู้บริหาร-ผู้จัดการทุกคนรับรู้และเข้าใจ  
หลักการของการทำโครงสร้างเงินเดือน เพื่อให้ง่ายต่อการจัดทำ\*\***

### หลักการและเหตุผล

องค์กรธุรกิจสมัยใหม่ต้องการคนที่มีไฟในการทำงานและมีความสามารถสูง คนเหล่านั้นจะจงใจให้มาทำงานกับองค์กรหรือรักษาให้อยู่กับองค์กรไว้ได้ไม่ใช่เรื่องง่าย องค์กรต้องมีระบบจูงใจหลายอย่าง **การมีโครงสร้างเงินเดือนและโครงสร้างการเติบโตในสายอาชีพ (Career Path) ที่ดี นอกจากจะทำให้โครงสร้างเงินเดือนและโครงสร้างการเติบโตในสายอาชีพได้ตามกำหนดแล้ว ยังเป็นตัวจูงใจคนทำงานอย่างได้ผลมาก** "หลักการของโครงสร้างเงินเดือนในหลักสูตรนี้ถูกออกแบบภายใต้ Concept "จ่ายค่าตอบแทนแปรผันไปตามผลงานที่ทำได้ให้มากที่สุด (ผลงานดีได้ค่าตอบแทนมาก ผลงานน้อยได้ค่าตอบแทนน้อย ต่างกันในระดับที่มีนัยสำคัญ) และต้องแข่งขันกับตลาดได้ (จ่ายค่าจ้างเงินเดือนรวมทั้งปียังคงเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้นในระดับที่องค์กรยอมรับได้ แต่สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ พุดง่าย ๆ คือ จ่ายโดยรวมเท่ากันแต่มีโครงสร้างที่จูงใจกว่า)

ทั้งนี้ ในการจะจัดทำโครงสร้างเงินเดือนในบริษัทนั้น **ต้องให้** ผู้จัดการ ผู้บริหารทุกคนมีส่วนร่วมและเข้าใจในรายละเอียดและหลักการ เพราะผู้จัดการ-ผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำไปใช้งาน ดังนั้นจึงต้องเรียนรู้

### เนื้อหาการสัมมนา

#### วันที่ 1

- โครงสร้างต้นทุนในการบริหารธุรกิจต่างๆ ไป
- สัดส่วนต้นทุนด้านการบริหารบุคลากร (ค่าจ้าง-เงินเดือน/ ค่าสวัสดิการ/ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร)
- ประโยชน์ของการมีระบบบริหารค่าตอบแทนที่ดี (ประโยชน์ทั้งต่อองค์กร และพนักงาน)
- ทฤษฎีค่าจ้างที่ควรรู้ และความจำเป็นในการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน
- ระบบการจ่ายค่าจ้าง-เงินเดือน 4 ประเภท (Piece Rate/ Fixed Rate/ Step Rate/ Range Rate)
- แนวคิดเรื่องการจัดทำระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือนสมัยใหม่
- หลักในการการออกแบบ และขั้นตอนในการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน
- ฝึกปฏิบัติ - การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)
- ฝึกปฏิบัติ - การทำคู่มือในการประเมินค่างาน (ตามในแนว Competency)
- ฝึกปฏิบัติ - การประเมินค่างาน (Job Evaluate)
- ถาม-ตอบข้อสงสัย
- จบการสัมมนาในวันที่ 1

#### วันที่ 2

- ทบทวน - สรุป แบบฝึกหัด (การวิเคราะห์งาน และการประเมินค่างาน)
- ฝึกปฏิบัติ - ออกแบบโครงสร้าง (เงินเดือนและ Career path)
- ฝึกปฏิบัติ - จัดทำโครงสร้างเงินเดือน และโครงสร้าง career path
- ฝึกปฏิบัติ - จัดทำโครงสร้าง (สูตร) การปรับเงินเดือนประจำปี
- หลักในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับธุรกิจ และ-วัดผลได้เป็นรูปธรรม
- ถาม-ตอบข้อสงสัย
- ปิดการสัมมนา

วันที่สัมมนา : 4-5 กุมภาพันธ์ 2553

สถานที่ : Forum Park Hotel (ถนนจันทน์)

ค่าสัมมนาสำหรับสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลกรุงเทพ (BPM)

2,400 บาท / 1 ท่าน (ราคายังไม่รวม VAT)

ค่าสัมมนาสำหรับบุคคลทั่วไป

5,000 บาท / 1 ท่าน (ราคายังไม่รวม VAT)



**วิทยากร : อ. รุ่งนิกร ส้มมงคล**  
ตำแหน่งงานปัจจุบัน  
กรรมการผู้จัดการ / BPIT Holdings Co.,Ltd  
อาจารย์พิเศษประจำคณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
อดีต กรรมการบริหารและผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล  
กลาง  
กลุ่มบริษัท สรรพผลฟู้ดส์  
อดีต.ผู้จัดการทั่วไป.บริษัท.รอยัลฟู้ดส์เชอรวี.ส.  
(ประเทศไทย)จำกัด  
ผลิตและจำหน่ายดังกิ้นโดนัท และเบเกอรี่ "โอปอแปง"  
อดีต ผู้จัดการทั่วไป บริษัท อาเจไทย จำกัด  
ผลิตและจำหน่ายน้ำอัดลม "อาเจบิกโคล่า"

ติดต่อสอบถามรายละเอียดหลักสูตร 0-2434-3195-7

- |                               |                     |                                 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------------------|
| 1. คุณรุจิรา (ปาน) ต่อ 208    | มือถือ 086 399 2015 | e-mail: rujira_w@bpit.co.th     |
| 2. คุณชนิษฐา (น้อง) ต่อ 208   | มือถือ 081 353 7383 | e-mail: khaniittha_y@bpit.co.th |
| 3. คุณนาฏลัดดา (หมีว) ต่อ 104 | มือถือ 086 311 3836 | e-mail: nartladda_k@bpit.co.th  |