



Learning Business Department บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง และคนดีเพื่อ
รองรับการขยายธุรกิจโดยสนับสนุนระบบการเรียนรู้ต่างๆ มุ่งให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้
ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่อง **ขอเสนอ**

เทคนิคการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

(หลักสูตร 1 วัน/ 6 ชั่วโมง)

หลักการและเหตุผลในการฝึกอบรม

การทำงานไม่ว่าจะอยู่หน่วยงานใดทั้งภาครัฐและเอกชนทุกคนย่อมต้องการความสำเร็จและความก้าวหน้าในหน้าที่การ
งานด้วยกันทั้งนั้น ซึ่งความสำเร็จในการทำงานนั้นนอกจากจะเป็น ผู้ศึกษาและเรียนรู้งาน รักงานที่ทำ รักเพื่อนร่วมงาน รักองค์กร
แล้ว การเป็นลูกน้องที่ดีในสายตาของหัวหน้างานหรือผู้บริหารก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่จะส่งให้เราก้าวไปสู่ความสำเร็จตามที่ต้องการ
ได้ เพราะการเป็นลูกน้องที่ดีต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา ไม่กระด้างกระเดื่อง นอบน้อมถ่อมตนและมีความขยันอดทน

เป้าหมายที่คาดว่าจะได้รับในการฝึกอบรม

- พนักงานมีความรักความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- พนักงานทุกคนทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการทำงานอย่างเต็มที่
- ก่อให้เกิดการประสานงานที่ดีต่อกันระหว่างพนักงานทุก ๆ ระดับในองค์กร
- ปัญหาและอุปสรรคในการแก้ไขตรงกันและเป็นแนวทางเดียวกัน
- คุณภาพงาน คุณภาพการผลิต และการบริการเป็นที่พึงพอใจของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

หัวข้อการฝึกอบรม

- แนวทางการทำงานเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จ
- ลักษณะของพนักงานที่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
- เทคนิคการสร้างแรงจูงใจในการทำงานอย่างสร้างสรรค์
- ปัจจัยสำคัญในการลดความขัดแย้งและการมีอคติต่อกันของพนักงานในองค์กร
- วิธีการจูงใจและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- ปัญหาและอุปสรรคในการสร้างแรงจูงใจ
- ลักษณะของ “พนักงาน” ที่ประสบผลสำเร็จและล้มเหลว
- เทคนิคการสร้างแรงจูงใจกับเพื่อนร่วมงานและลูกน้อง
- การสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- คุณสมบัติและลักษณะของผู้ประสานงานที่ดี

วิทยากร : อาจารย์เรวัตต์ ชาตรีวิศิษฐ์

ผู้ที่ควรเข้าอบรม พนักงาน หัวหน้างาน ทุกระดับ