

BPIT Holdings Co.,Ltd.

บริการงาน HR Outsourcing ด้วยมาตรฐานสากล

Staff & Labor Outsourcing

In-house Training

Payroll

Recruitment

Business & HR Consulting

BPIT

BPIT HOLDINGS

FOUNDED IN
MAY 1ST, 1999

TEL

(02) 434 3195 - 7

ติดตามความรู้ HR และกฎหมายแรงงานได้ที่ WWW.BPIT.CO.TH

คำพิพากษาฎีกาที่ 2247/2525; (ข้อบังคับฯ กำหนดไว้เป็นเฉพาะว่า เฉพาะพนักงานที่มีหน้าที่จะต้องต้อนรับหรือบริการแขกห้ามมิอาการมีนเมา นำของมีนเมาเข้ามาทำงาน หรือดื่มของมีนเมาในเวลางาน ถือเป็นการกระทำผิดกรณีร้ายแรง ลูกจ้างอื่นทำผิดข้อบังคับข้อนี้จึงไม่เข้าข่ายเป็นกรณีร้ายแรง)

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างกำหนดไว้เป็นเฉพาะว่า เฉพาะพนักงานที่มีหน้าที่จะต้องต้อนรับหรือบริการแขกห้ามมิอาการมีนเมา นำของมีนเมาเข้ามาทำงาน หรือดื่มของมีนเมาในเวลางาน ถือเป็นการกระทำผิดกรณีร้ายแรง ลูกจ้างมีตำแหน่งเป็นผู้จัดการฝ่ายบุคคลดื่มสุราในเวลางาน แม้จะถือว่าฝ่ายบุคคลมีหน้าที่รับแขกที่มาติดต่อกับแผนกบุคคล ก็ถือไม่ได้ว่าฝ่ายบุคคลมีหน้าที่ต้อนรับหรือบริการแขกที่มาใช้บริการโดยตรง การที่ลูกจ้างกระทำผิดข้อบังคับนี้จึงมิใช่กรณีร้ายแรง

รวบรวมโดย อ.รุ่งนิก รุ่งมงคล (rungskorn_s@bpit.co.th)

เข้าร่วมสังคม HR เพิ่มความรู้ด้าน HR และกฎหมายแรงงาน สมัครสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลไทยออนไลน์

เพียง 1,500 บาท/ปี ร่วมสัมมนาฟรีทุกเดือน



WWW.THAIHRONLINECLUB.COM