



## 1. หลักสูตร “เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำสำหรับหัวหน้างาน/ ผู้จัดการ/ ผู้บริหาร”

### Leadership for Supervisors/ Managers/ Executives

(หลักสูตร 1 วัน/ 6 ชั่วโมง)

#### 1. หลักการและเหตุผล

“การบริหารงาน คือ การบริหารคน” เป็นคำพูดที่ผู้บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างาน ทุกคนต้องตระหนักและทำความเข้าใจให้ได้ เพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ มีความรู้สึกนึกคิด ควบคุมยากกว่าเครื่องมือเครื่องจักรเป็นไหนๆ และคนนับเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้งานออกมามีประสิทธิภาพหรือเสียหายดังนั้น หากผู้บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างาน บริหารคนไม่เป็นก็เท่ากับบริหารงานไม่ได้ หรือบริหารได้ก็ไม่มีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างที่ควรจะเป็น

ผู้ที่บริหารคนให้ได้ดีนั้นต้องมีภาวะผู้นำสูง เพราะภาวะผู้นำจะทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความศรัทธาในตัว หัวหน้างานอันจะทำให้พนักงานเชื่อฟังและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายอย่างเต็มความสามารถอยู่ตลอดเวลา

#### 2. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 2.1 ทำให้ผู้เข้าสัมมนาเห็นความสำคัญและความจำเป็นของการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในตัวเอง
- 2.2 ทำให้ผู้เข้าสัมมนารู้ความหมายที่แท้จริงของคำว่า “ภาวะผู้นำ” รู้หลักการและเทคนิคในการสร้างภาวะผู้นำให้แก่ตนเอง
- 2.3 ทำให้ผู้เข้าอบรมรู้ถึงเทคนิคในการประยุกต์ใช้ภาวะผู้นำในที่ทำงาน อันจะช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### 3. ผู้ที่ควรเข้าสัมมนา ผู้บริหาร/ ผู้จัดการ/ หัวหน้างานทุกระดับ

#### 4. เนื้อหาของการสัมมนา

- เป้าหมายในการบริหารคนและการบริหารงาน
- องค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้พนักงานทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ดี
- การวิเคราะห์ลักษณะ เพื่อจำแนกประเภทของผู้ใต้บังคับบัญชา 4 ประเภท
  - พวกที่ไม่มีไฟและไม่มีความรู้
  - พวกที่มีไฟ แต่ไม่มีความรู้
  - พวกที่มีความรู้ดีแต่ขาดไฟในการทำงาน
  - พวกที่มีทั้งไฟและความรู้ดี
- เทคนิคในการมอบหมายงานให้ถูกต้องกับลูกน้องแต่ละประเภท
- ความหมายของคำว่า “ภาวะผู้นำ” และตัวอย่าง
- หลักการ 5 ข้อ ในการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในตัวเอง
- ตัวอย่างการพัฒนาภาวะผู้นำ



บริษัท บีพีไอที โฮลดิ้งส์ จำกัด - [www.bpit.co.th](http://www.bpit.co.th)

สำนักงานใหญ่ (กรุงเทพฯ) โทร (02) 434 3195-7, (02) 434 7335-7 แฟกซ์ (02) 435 - 6469

สาขาพญา โทร (087) 080 9101 สาขาชลบุรี (อมตะนคร) โทร (098) 978 7178



- Workshop – การสร้างภาวะผู้นำ
- เทคนิคในการประยุกต์ใช้ภาวะผู้นำในที่ทำงานเพื่อช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- Role Play (ฝึกรูปแบบมอบหมายงานที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นหนึ่งในเทคนิคพื้นฐานในงานที่ผู้นำควรทำให้ได้ดี) \*\*  
จำนวนที่ได้ฝึกขึ้นกับเวลาระยะในการสัมมนา

**5. วิทยากร**      **อ. รุ่งนิกร สุ่มงคล** \*\*คุณประวัตินิเทศกร ตามเอกสารแนบ